|  |  |
| --- | --- |
| «СОГЛАСОВАНО»Председатель ПК МБДОУдетский сад № 3 «Алмаз»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В. Филатова«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_2016 г. протокол №\_\_\_\_ | «УТВЕРЖДАЮ»Заведующая МБДОУдетский сад № 3 «Алмаз»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Н. Горюнова«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_2016 г. приказ №\_\_\_\_-ОД |
| ПОЛОЖЕНИЕо премировании сотрудников МБДОУ детский сад № 3 «Алмаз»г. Зверево2016 г. |

1. **Общая часть.**

1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ детский сад № 3 «Алмаз» г. Зверево в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», согласно Уставу ДОУ, Коллективному договору ДОУ, Положению «О системе оплаты труда работников ДОУ детский сад № 3 «Алмаз» от 09.01.2017 г. № \_\_\_\_-ОД с целью усиления социально-экономической защиты работников ДОУ, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.

1.2. Премирование осуществляется из фонда экономии оплаты труда.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием совета трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

1.5. Премирование работников ДОУ производится по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

**2. Порядок премирования.**

2.1. Единовременное премирование работников ДОУ производится на основании приказа заведующей в следующих случаях:

* по итогам подготовки детского сада к новому учебному году.
* по итогам проведения открытых мероприятий на город, область.
* по итогам учебного года.
* к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

2.2. Для реализации поставленных целей в ДОУ вводятся следующие виды премирования работников:

* объявление благодарности в приказе заведующей ДОУ;
* награждение почетной грамотой ДОУ;
* внесение благодарности в трудовую книжку работника;
* награждение денежной премией;
* награждение почётной грамотой (благодарственным письмом) Администрации города Зверево;
* награждение Почетной грамотой (благодарственным письмом) Отделом образования Администрации города Зверево;
	1. Основными показатели деятельности, учитывающиеся при премировании являются:

Для старшего воспитателя до200% от оклада:

* высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ
* разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность
* высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса
* качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (педагогический совет и т.д.)
* высокий уровень организации аттестации педагогических работников ДОУ
* поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
* уровень оформления методической документации (Образовательная программа ДОУ, годовой план воспитательно-образовательной работы, Программа развития ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.)
	+ Выполнение инструкций по техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей.
* взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций
	+ Использование в работе новых, передовых технологий.
	+ Участие и победы в городских и областных конкурсах.
	+ Представление опыта работы ДОУ, педагогов ДОУ на разных уровнях.
	+ публикации в СМИ материалов, создающих положительный имидж ДОУ.
	+ Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

Для педагогических работников до 200% от оклада:

* + Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей.
	+ достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.
	+ организация предметно-пространственной развивающей среды в кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах.
* взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций
	+ своевременное и качественное оформление документации.
	+ Использование в работе новых, передовых технологий.
	+ Участие в методической работе и общественной деятельности детского сада и города.
	+ Участие и победы в городских и областных конкурсах.
	+ Отсутствие жалоб со стороны родителей.
	+ Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

Для воспитателей до 200% от оклада:

* + Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей.
	+ достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.
	+ организация предметно-пространственной развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках
* взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций
	+ своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.) другие
	+ Отсутствие задолженности по родительской оплате.
	+ Использование в работе новых, передовых технологий.
	+ Участие в методической работе и общественной деятельности детского сада и района.
	+ Участие и победы в городских и областных конкурсах.
	+ Отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости.
	+ Отсутствие жалоб со стороны родителей.

Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

Завхоз до 100% от оклада

* Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ.
* Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ.
* Обеспечение качественного контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ.
* Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.
* Качественное и своевременное оформление документации.

Для младших воспитателей до 100 % от оклада:

* + Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.
* качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря.
	+ Участие в воспитательно-образовательном процессе и общественной деятельности детского сада.
	+ Отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости в группе.
* Участие в ремонте, подготовке детского сада к зиме и т.д.
* качественное выполнение своих обязанностей
* участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)

Для обслуживающего и технического персонала до 100% от оклада:

* + Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.
* качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря.
* Участие в ремонте, подготовке детского сада к зиме, заготовление овощей на зиму и т.д.
* качественное исполнение своих обязанностей.
* содержание помещений и территории ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
* оперативность выполнения заявок.
* помощь в организации воспитательно-образовательного процесса
* участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)
1. **Показатели влияющие на уменьшение премии или лишение.**

3.1. **Размеры премии могут быть уменьшены по причине:**

 - нарушение правил внутреннего трудового распорядка-10%

 - нарушение сан.эпид режима -20%

 - нарушение техники безопасности, пожарной безопасности -50%

 - нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей -50%

 - нарушение работником педагогической этики, обоснованных жалоб со стороны родителей ( на низкое качество УВР ) и персонала ( за невнимательное и грубое отношение к детям) -50%

 - за детский травматизм по вине работника -100%

 - за халатное отношение к сохранности материально-технической базы -20%

 - за ошибки в ведении рабочей документации -10%

 - отсутствие результатов в работе с семьей ( наличие задолженности по оплате за присмотр и уход детей в ДОУ) -20% -отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация-до 50%

 - при высокой заболеваемости детей – до 25%

 - некачественное приготовлении пищи-до50%

 - несвоевременное обеспечение сменяемости белья-до20%

 - несвоевременное обеспечение продуктами питания – до20%

**3.2. Премия не выплачивается полностью:**

 - работникам МБДОУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде)

- совместителям